

武汉大学一流大学建设高校建设方案

(精编版)

武汉大学以办人民满意的大学为宗旨，秉持“自强、弘毅、求是、拓新”的精神，以谋求人类福祉、推动社会进步、实现国家富强为己任，围绕中国特色、世界一流大学目标，以立德树人为根本，坚持顶天立地的办学理念，按照综合性、研究型、国际化大学的发展定位，不断改革创新，矢志追求卓越。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以党的十九大精神为指引，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局和新发展理念，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，牢牢把握社会主义办学方向，坚定“四个自信”，落实“四个服务”，坚持党的领导，扎根中国大地，遵循教育规律，加快一流大学和一流学科建设，开启中国特色、世界一流大学发展新征程，为党和国家“两个一百年”奋斗目标和人类社会的文明进步作出新的贡献。

二、建设目标

(一) 总体目标

根据“中国特色、世界一流”的总体要求，按照学校“三步走”战略，探索建立与世界一流大学建设和学校发展相适应的中国特色现代大学制度；聚集一大批国际一流的学术大师和学术领军人才；推动学科交叉融合，引领科技创新，参与高水平国际合作与竞争，建设一批世界一流

顶尖学科；培养一大批具有强烈社会责任感和民族情怀，既志存高远又脚踏实地，具有创新能力和国际竞争力的拔尖创新人才；打造一批服务国家经济社会发展战略的重要智库，成为中国智慧、中国智造、中国方案的重要策源地。到 2050 年，学校整体实力和核心竞争力进入世界一流大学前列。

（二）阶段目标

到 2020 年，稳步提升在国内高校第一方阵中的地位，初步跻身世界一流大学行列。若干个学科处于世界前列；初步建立与一流大学相适应的现代大学管理体制和支撑机制；拥有一支具备较强国际竞争力的师资队伍；本科生人才培养质量率先达到世界一流；服务国家战略需求和地方经济社会发展能力进一步增强；国际声誉大幅提高。

到 2030 年，学校综合实力全面提升，整体建成世界一流大学。一批学科位居世界一流前列；中国特色的现代大学制度进一步完善；聚集一批国际一流的领军人才；研究生整体培养质量达到世界一流；对国家和地方经济社会发展的引领和支撑作用凸显；国际影响力显著增强。

到 2050 年，学校整体实力和核心竞争力进入世界一流大学前列。具备较为完善的中国特色现代大学制度；人才培养质量达到世界一流水平；拥有一批国际顶尖师资队伍；产生一批具有国际影响力的标志性成果，国际学术话语权显著提升。

（三）学科建设整体布局与重点突破

以“世界一流学科（群）领军计划”为核心，整合汇聚理论经济学、法学、马克思主义理论、化学、地球物理

学、生物学、水利与土木矿业工程、测绘科学与技术、口腔医学、图书情报与数据科学等 10 个优势学科（群），引领带动一流大学发展；实施“一流基础学科行动计划”，重点建设文、史、哲、数、理、化、生等基础学科，支撑一流大学的整体建设；发挥综合性大学多学科优势，深化学科交叉融合，着力实施“生命医学学科腾飞计划”和“战略前沿学科发展计划”，抢占学科未来发展战略制高点。到 2020 年，全面提升学科水平，建成结构优化、协同发展的以世界一流学科为核心的高水平学科体系，实现从学科高原向学科高峰的跃升，汇聚优质资源，培养一流人才，产出一流成果，为学校综合实力跻身世界一流大学行列提供强有力的支撑。

三、建设基础

在国家重点建设和支持下，学校综合实力和核心竞争力稳步增强，国际声誉不断提升。在 USNews 世界大学排行中居第 251 位，QS 居第 273 位，有 16 个学科进入 ESI 全球前 1%，在全国第四轮学科评估中，有 19 个学科进入 A 类学科。各项事业蓬勃发展，具备建设中国特色、世界一流大学的坚实基础。

（一）优势与特色

学科综合性强，发展优势明显。目前，学校以测绘遥感学科为核心的空天信息学科群在部分领域处于国际领先水平，化学学科世界一流，北斗产业技术国内顶尖，水利水电学科中国一流，哲学社会科学领域整体水平国内一流。

守正培养人才，比较优势突出。学校始终以立德树人

为根本，坚持“创新、创造、创业”的“三创”教育理念，多年来，先后为国家培养40多万名各类专业人才，产生了100余位两院院士，涌现了一批道德楷模、杰出人才和领军人物。

勇于开拓创新，改革成效显著。学校具有勇于改革的传统，在全国率先推行以学分制改革为主线的教学管理制度创新。党的十八大以来，学校以现代大学制度建设为先导，颁布实施武汉大学章程，以提升人才培养质量为核心，实施人事制度、校院两级管理、绩效管理等一系列改革和参与昆山杜克大学建设等，全面深化以问题为导向、以内涵发展为模式的综合改革，为学校快速发展提供了有力的制度保障。

服务传承引领，创新能力跃升。学校充分发挥哲学社会科学优势，坚持用马克思主义引领社会思潮，取得了一系列成果，为提升国家文化软实力作出了积极贡献。学校先后在国产高分遥感卫星数据高精度处理、北斗地基增强系统等领域取得重大创新成果，在南北极科学考察、重大传染性疾病预防等科技攻关中不断取得新突破。

（二）机遇与挑战

近年学校呈现快速发展的良好势头，迎来了新时代历史机遇和前所未有的挑战，也面临着不少的问题与困难，主要有：与建设世界一流大学的目标要求相比较，现代大学制度与管理需要进一步完善；人才培养模式对人才培养目标支撑不够；学科核心竞争力和国际影响力有待进一步提升；高水平创新团队分布不均；国际化程度与世界一流大学相比有一定差距；区位优势不明显，建设发展资源有

限，校园基础设施还比较薄弱。学校只有抓住机遇，深化改革，才能实现内涵式发展的新跨越。

四、建设任务

全面贯彻党的教育方针，坚定“四个自信”，落实“四个服务”，扎根中国大地办大学，遵循高等教育发展规律，加快推进世界一流大学建设，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦作出应有贡献。

（一）建设世界一流学科

按照一流牵引、基础支撑、交叉突破的学科体系建设思路，进一步优化学科结构，突出学科建设重点，打造学科服务平台，创新学科组织模式，实现学科从高原到高峰的跃升。

面向前沿服务发展，打造世界一流学科。进一步凝炼学科方向，将一流师资、一流学生、一流办学条件等资源向优势学科汇聚，提升学科的国际地位。产出一批有重大影响的基础研究、应用研究和哲学社会科学研究原创性成果。建立一流学科国际评估机制，在国际上形成若干学科的武大品牌。

推动学科体系转型升级，抢占学科制高点。以工业科学研究院、新能源研究院、人工智能研究院、宇航研究院和国家网络安全学院等为依托，推进传统工科的转型建设和新型工科的发展。以高等研究院、医学研究院等为依托，引导发展未来生命医学前沿研究。主动服务军民融合，重点建设国防特色重点学科。加强国家海洋权益与领土主权协同创新中心、马克思主义理论与中国实践协同创新中心等平台建设，推动新兴学科发展，着力推进具有珞

珈风格的哲学社会科学学科体系建设。

围绕一流学科建设，打造一流公共服务平台。建设一流的大型仪器设备共享中心。加强信息化建设，构建资源丰富、配置科学、技术先进、功能齐全、运转高效的大型仪器设备共享平台体系，实现全校大型仪器设备共建共享。

加快学科建制改革，完善学科发展机制。调整和优化学院布局，探索大学科（多学科）建制模式。着力提升学科建设绩效，围绕一流学科建设体系，实施学科建设动态调整，形成绩效评估、目标管理、资源配置良性互动的学科发展机制。

（二）打造一流师资队伍

实施人才优先发展和人才强校战略，为推进世界一流大学和一流学科建设提供坚实的人才保证。

强化教书育人，建立教师思想政治工作长效机制。严把教师思想政治关，健全教师政治理论学习制度，提升教师队伍思想政治素质，把政治标准和学术标准一并作为教师聘用、考核的基本标准，把好教师的入口关、培训关、考核关。

培养引进并举，打造世界一流师资队伍。围绕学科布局，实施一流学科一流人才集聚计划，建立高端人才集聚的人才创新团队，培育学科领军人才。实施青年拔尖人才出国培育计划和青年学术带头人引育计划。加大哲学社会科学师资、外籍教师的培养引进力度。

完善体制机制，优化人才成长生态环境。推进新进教师选聘机制改革，建立固定教职和流动教职相结合的新进

教师聘用体系；在高层次引进人才中探索实施终身轨道制和特聘研究员制度；建立包括聘期制教师、专职科研人员、博士后等在内的，布局合理、定位清晰的后备师资建设体系。完善人才管理工作体制机制，实施岗位动态管理；建立规范、科学的薪酬激励体系；设立人才发展基金；建立健全人才协同服务体系；构建尊重人才的珞珈文化。

（三）培养拔尖创新人才

以“立德树人”为根本，突出人才培养的核心地位，秉持“创新、创造、创业”的“三创”教育理念，深化教育教学改革，大幅提升研究生教育质量，打造世界一流的本科教育。

坚持立德树人，开创全员育人新局面。以“成人”教育统领“成才”教育，创新协同育人机制和教育教学融合机制，健全全员育人、全方位育人、全过程育人的德育工作体系，进一步推进教育教学融合。建立跨院系、跨学科、跨专业交叉培养新机制；促进学校与政府、企业、社会等方面的密切合作和产学研紧密结合。

改革招考方式，完善人才选拔机制。优化本科生源选拔质量综合评价体系，实施大类招生；形成分类考试、综合评价、多元录取的招生选拔机制。推进硕士生招生模式改革，完善博士研究生“申请-考核”制度，强化对科研创新能力考查；适度提高应届优秀本科毕业生直接攻读博士学位的比例；服务重大需求，探索项目制招生选拔方式。

推行大类培养，创新人才培养模式。实施大类宽口径

人才培养，完善基础学科拔尖人才培养试验计划，探索哲学社会科学大类以及新工科大类的拔尖人才培养模式；试点“书院制”学术社区建设；重构通识课程体系，强化公共艺术教育和体育教育。优化研究生课程体系，建立健全研究学分制度和实践创新学分制度；完善研究生跨学科培养机制；建立研究生高水平科研成果培育和激励机制。

完善创新创业，培养业界领军人才。构建全覆盖、多层次的创新创业课程，建立通识教育与专业教育、专业教育与创新创业教育有机融合的本科教育培养体系。设立创新创业专项奖助学金、完善创新学分制度、搭建双创教育实践平台、畅通双创扶持渠道，激励学生进行创新创业实践。以“自强创业班”建设计划为契机，培养具备强烈创新精神和卓越创业能力的高素质创业领军人才。

（四）提升科学研究水平

把握重大战略机遇，适应经济社会发展需求，推进基础性、战略性、全局性、前瞻性问题研究，激发科研创新活力，为国家和地方经济社会发展提供强有力的支持和高效服务。

哲学社会科学：

建设长效机制，打造哲学社会科学生力军。实施“未来工程”，完善资深教授制度，设立讲席教授席位和“驻院研究员”制度，实施哲学社会科学“杰青”、“优青”学者计划，加快培养和引进一批学科领军人才；加强学术团队建设，重点遴选、建设100支哲学社会科学创新团队、青年学术创新团队、国际化学术团队，培育武汉大学哲学社会科学发展的未来中坚。

涵育学术精品，促进哲学社会科学可持续发展。实施“学术精品涵育工程”，健全以重大科研项目孵化创新性成果的良性机制，在哲学社会科学理论创新等方面形成特色鲜明的珞珈学派；建立重大标志性成果培育机制；建设若干数据分析案例中心、语料库以及文科科研实验室等学术支撑平台，促进哲学社会科学研究的提速升级。

建设高端平台，提高服务决策能力。实施“高端智库和科研平台建设工程”，建设一批国家亟需、特色鲜明、制度创新、引领发展的中国特色新型智库，构建和完善珞珈智库体系；打造一流的国际法高端智库，建设一批机制灵活、学科交叉、成效显著的高水平科研平台，形成若干占据未来学术制高点的引领型科研基地。

构建学术话语体系，促进国际影响力提升。实施“哲学社会科学国际对话与传播工程”，坚持和巩固马克思主义在哲学社会科学领域的指导地位，形成一系列具有原创性、时代性的概念和理论体系，提升哲学社会科学国际影响力；探索哲学社会科学海外研究中心的多元化建设模式，构筑以我为主、开放包容的国际学术对话平台；实施学术精品力作外译出版工程，加强优秀成果的国际推广。

自然科学：

贯彻人才强校战略，造就国际顶尖战略科学家。实施“高端人才与创新团队培育工程”，加强中青年拔尖创新人才的引进和储备，有目标地培养具有发展潜力的中青年高端人才；加强战略科学家的培养和引进。聘请国际著名教授到校带领团队、建立国内外学术合作联系，推动创新团队组建和建设。

面向国家战略需求，提升优势领域贡献力。继续保持地球空间信息学、生命科学、水利水电工程、生态与环境等领域的学科优势，积极承担国家重大科技任务，提升贡献力和国际影响力；大力推进医学、材料科学与技术、微纳制造和电子制造的发展；在先进制造、新能源、网络空间安全、人工智能等领域强化特色，形成后发优势，抢占战略高点；发挥工程学科优势，服务武汉国际“设计之都”，建设国际工程研究院；加强工业科学研究院建设，服务光电、芯片高端制造产业转型升级。

构建科研平台体系，抢占科技创新高地。实施“科技平台体系创新工程”，筹划建设空天信息国家实验室等国家重大科技基础设施和大型科研平台，形成科研创新的新高地；加强测绘遥感信息工程国家重点实验室、杂交水稻协同创新中心等重大创新平台和产业基地建设，重点支持高等研究院、医学研究院、工业科学研究院等一流学术特区建设，鼓励人文科学、社会科学、理学、工学、信息科学、医学之间的交叉融合，培育前沿领域的重大成果，催生重大科技创新。

（五）传承创新优秀文化

坚持以建设一流大学精神和大学文化为目标，秉持高度的文化自觉和文化自信，充分发挥大学文化涵育、凝聚和引领功能，彰显大学核心价值，为“双一流”建设提供坚强有力、历久弥新的文化支撑和动力源泉。

践行社会主义核心价值观，弘扬现代大学精神。把社会主义核心价值观融入师生的日常工作、学习和生活中。培育优良校风学风。弘扬《师德铭》文化，建立健全师德

建设工作长效机制。进一步凝练、传承和弘扬以校训精神为核心的武大精神，建构富有武大特色的大学文化体系。

传承优秀大学文化，建设世界最美校园。加强学术文化建设，打造“珞珈讲坛”等高端学术文化品牌，深入推进珞珈百年名典文化工程、珞珈百年名师文化工程、珞珈百年名楼文化工程、珞珈百年名木文化工程，赓续珞珈百年文脉。加强全国文明校园建设，建设历史、自然、艺术三大博物馆群落和一批体现武大精神的校园人文景观，构建富有特色的大学生态文明教育体系。

服务文化强国战略，助力中华文化传播。形成研究阐发、教育普及、保护传承、创新发展、传播交流中华优秀传统文化的珞珈体系。建设在国内具有领先地位和示范效应的高校国学人才培养教育体系。加强文化智库类研究机构建设。加强对外文化交流合作，助推中华文化走出去。

（六）着力推进成果转化

深化产教融合，着力提高学校在国家产业转型升级中的强大支撑和战略地位。

创新驱动发展，加速成果转化。进一步推进学校科技成果转化和产业化，建立以大学科技园、珞珈创意园、驻外研究院为依托的产学研相结合的技术创新体系，推进多种形式的产业技术创新联盟建设；探索校企合作新模式，做好专利池运营，加速专利转化步伐；打造具有核心竞争力和较强经济实力的龙头企业。融入和服务武汉市“东湖国家自主创新示范区”和湖北长江经济带的建设。

发挥重镇优势，提升服务能力。以武汉大学国家高端智库、2011协同创新中心、教育部人文社科重点研究基

地、省（部）校共建重点马克思主义学院、新闻学院等平台为核心，在领土主权与海洋权益、法治中国与国际法治、意识形态、质量战略管理、社会主义先进文化建设等国家重大战略需求方面，产出有影响力的原创性成果，为相关重大问题提供咨询建议，形成国家和地方重要的思想库和人才库。

实施军民融合，服务国家安全。贯彻实施军民融合战略，以军地合作与共建为契机，完善国防科技体系。重点建设空天信息等一批符合国防科技建设要求的特色研发平台，培育国防科技重大项目，承担一批具有关键性技术、前沿引领技术以及颠覆性技术的重大研究任务和先进装备研制任务。巩固和完善国防科研资质条件建设。

瞄准双创战略，建设众创空间。推动校友众筹平台等创新创业服务平台建设，建设具有珞珈特色和国际影响的全链条众创空间。推进“珞珈创谷”建设发展，促进“珞珈创新天使基金”的良性运营，形成创业苗圃—孵化器—加速器—产业基地“四位一体”的创新创业服务链条，实现“双创”推动社会经济发展、社会经济反哺“双创”教育的良性循环。

五、改革任务

坚持党的领导和社会主义办学方向，按照“四个全面”战略布局和创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，根据《武汉大学创建中国特色、世界一流大学综合改革总体实施方案》（2014~2020年），全面深化改革，建设一批一流顶尖学科，加快推进世界一流大学整体建设。

（一）坚持和加强党的全面领导

按照新时代党的建设总要求，坚持把党的领导具体落实到改革发展和“双一流”建设各项工作中，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，扎实办好中国特色、世界一流大学。

树立“四个意识”，坚持党的领导。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导，将贯彻党的教育方针政策与“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局有机结合，坚持和完善党委领导下的校长负责制，贯彻执行民主集中制，落实“三重一大”决策机制，进一步完善党委工作制度和工作机制，确保党的领导落地落实。建设学习型、服务型和创新型领导班子。强化院（系）党的领导，进一步发挥院（系）分党委（党总支）的政治核心作用，健全院（系）党政共同负责制。促进党委领导下的校长负责制与基层实际的有效结合。

坚持社会主义办学方向，加强基层党建工作。融入中心工作抓党建，健全基层党组织，探索以学科为基础组建支部，深化教师党支部书记“双带头人”培育工程、学生党支部“活力创新”工程、机关党支部“转作风树形象”工程。树立问题导向抓党建，全面实施清单制管理，构建以日常检查、定期督查、通报反馈、述职评议为主要内容的四位一体的院系党建监督考核体系。不断创新方式促党建，探索“互联网+”党建，提高党建工作信息化水平，推动基层党建工作不断向深度和广度拓展。

坚持全面从严治党，强化落实责任机制。牢牢把握意识形态工作领导权、管理权、话语权，严格落实意识形态责任制。强化党内监督，完善权力运行监督机制；推动学

校监察体制机制改革，落实“三转”，形成监督合力。围绕“四种形态”，严明党的纪律，严肃查处违纪违规问题，坚持“零容忍”，保持惩治腐败的高压态势。落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任，强化“党政同责、一岗双责”，构建有责必担、失责必究的长效机制。

（二）完善内部治理结构

进一步理顺政治权力、行政权力、学术权力、民主权力的关系，完善以党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、社会参与、依法治校为基本框架的管理体制，构建具有武大风格的中国特色现代大学制度体系。

贯彻实施大学章程，提高依法自主办学能力。发挥大学章程在完善大学内部治理结构中的统领作用，全面推进依法治校、依章办学。加快推进规章制度的“废改立”工作，建立层次合理、简洁明确、协调一致的制度体系。

坚持党委领导下的校长负责制，完善决策机制与管理体制。建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，健全党委与行政议事决策制度；深化“放管服”改革，完善校院两级管理体制；健全学院党政联席会—教授委员会—教代会三位一体决策体系，建立健全学院内部管理制度和运行规则，不断提升学院治理能力。

尊重学者崇尚学术，探索教授治学的有效途径。充分保障各级学术组织在学术事务中的主导作用，完善学术委员会运行机制，构建科学合理、运行规范、统一协调的学术管理体系；充分发挥学术道德建设委员会的作用，强化学术责任，坚定学术不端“零容忍”，营造尊重学者、崇尚学术、风清气正的学术环境。

提升管理服务能力，建立高效运转体系。以调整职能、理顺关系、提高效率、强化服务为目标，推进管理机构的调整与职能转变，不断提升学校统筹谋划、协调组织的能力。强化机关职能部门的服务意识，构建分级责任体系，开展岗位职责调查和管理流程再造，提升服务标准和管理效能。完善高水平公共服务体系，推进大数据环境下的信息化建设。

完善自我约束和民主监督机制，促进学校规范管理。完善内控制度体系建设，加强国有资产监管，进一步加大对重点领域、关键环节的审计监督力度，加强采购与招标分级分类管理。深入推进信息公开，着力推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开和结果公开。充分发挥教代会、共青团、学生会、民主党派、无党派知识分子等参与学校民主管理和民主监督的作用。

（三）构建社会参与机制

探索多元化筹集办学资源的渠道和方式，建立健全社会支持和监督学校发展的长效机制，筑好一流大学建设的资源库、能量池，有力保障和促进学校长期持续稳定发展。

建立社会参与机制，探索开放办学模式。组建武汉大学理事会，健全与理事会的协商、合作机制，充分发挥理事会对学校改革发展的咨询、协商、监督等功能。完善学校理事会、教育基金会、校友会“三会”联动的社会参与办学机制。完善社会办学资源募集机制，实现办学资源多元化。建立省部共建经费支持常态化并保持稳定增长的长效机制。

深化与行业企业合作，实现融合共赢。建立“政产学研用”五位一体的社会协同人才培养模式，提高学生的实践能力、应用能力和创新能力，实现人才培养与经济社会发展深度融合。推进与科研院所、社会团体资源共享，完善协调合作的有效机制。创新新一代大学科技园建设模式。

构建多元评估体系，发挥社会监督作用。构建政府、社会、企业和学者广泛参与的多元评价体系，完善社会监督机制，进一步保障办学资源合理配置和有效利用。积极开展第三方评估、同行评估、行业评估，提高评估的专业化水平。

（四）推进国际交流合作

全面加强国际化能力建设，完善国际化办学体制，提升学校全球声誉和国际影响力。

引进来与走出去并举，提高人才培养国际化水平。创建具有中国特色、彰显学校优势的课程体系和国际化人才培养模式。引进世界一流教师参与专业课程教学，提升教学的国际化程度。加强与世界一流大学交流合作，提高学生出国交流学习奖助力度，全面提升学生海外交流学习经历比例。改革和完善留学生教育体制机制，提高来华留学生质量和层次。

加强国际合作与竞争，提升国际话语权和影响力。加强与世界一流大学、研究机构和企业的高层次、实质性学术交流与合作，深化国际协同创新，共建国际科研实验室，不断提升学科和科研水平。服务“一带一路”建设，与沿线国家高校和科研机构开展国际科技合作。推动学校

主导的中法非高校合作平台建设。构建国际交流合作网络，参与国际教育评估和认证。

完善协同推进机制，加强国际化能力建设。建立各单位国际化协同推进机制，健全相关配套制度，营造良好的国际化教学科研环境。支持院系承办国际学术活动，建立聘请外籍专家的长效保障机制；引导、激励教师广泛参与高端国际学术共同体，参与国际学术交流与合作；搭建管理服务人员海内外培训平台。

（五）实现关键环节突破

一流的质量标准和科学评价机制是学校在推进综合改革，建设中国特色、世界一流大学进程中的关键环节。

构筑以一流学科建设为基础的一流质量标准体系。瞄准世界一流标杆，立足学科前沿，面向国家战略，整合各方资源，以位居世界前列的一流学科、一流学术大师和领军人才、一流高水平原创成果、一流拔尖创新人才、卓越的社会贡献力和杰出的文化辐射力为标准，在可比指标上达到国际先进水平。建立符合学科发展规律，包括学生选拔、学生培养、学生毕业、教书育人、科学研究、人才评价、服务管理、条件保障、大学文化等九大要素的具有中国特色的一流质量标准体系。

构筑以创新人才培养为目标的一流质量保障体系。瞄准世界一流的教育质量标准，坚持立德树人，深化教育教学改革，统筹各类资源优先保证人才培养，推动科教协同育人。建立全方位、多层次的教育教学考评机制，实现学校内部动态质量监控系统全覆盖；引入政府、企业、社会等外部力量参与质量监测评估，健全一流人才培养质量监

控体系，形成“标准－执行－评估－改进”质量环。构筑崇尚创新的卓越质量文化，完善一流的创新人才培养质量保障体系，推动人才培养质量持续提升。

构筑以能力和贡献为核心要素的一流质量评价激励体系。以改革教师教学评价体系、健全质量导向的科研评价机制为抓手，探索构建“师德为先、教学为要、科研为基、发展为本”的完整、系统的人才质量评价体系。建立完善的人才评价激励机制，科学使用评价结果，加强教师流动性途径设计，激发教学科研人员教书育人、干事创业的积极性和主动性，不断夯实建设发展的深厚基础。

六、预期成效

到2020年，学校综合实力位居世界一流大学行列，成为具有重要国际影响力的大学。学校世界一流学科建设体系初步建成；中国特色现代大学制度建设取得重要进展；以学生成长成才为中心的拔尖创新人才培养模式改革成效凸显，人才培养质量显著提升；重大标志性成果更趋丰富，科研创新能力大幅增强；社会服务卓有成效；文化传承创新影响力不断扩大，武大精神进一步彰显；国际竞争力全面提高。

七、组织保障

优化管理服务体系，增强一流大学建设执行力。学校成立创建世界一流大学工作领导小组，加强顶层设计与宏观调控，相关决策严格贯彻落实“三重一大”精神。充分发挥校学术委员会、专家学者的咨询建议作用。营造良好的协同服务环境，为学院、学科的建设提供坚强支撑，确保学校一流大学建设目标的实现。

完善建设运行机制，提高一流大学建设效益。根据一流大学建设方案的任务与措施，择优立项；完善项目运行机制；制定世界一流大学和一流学科建设有关管理办法；建立目标与绩效相结合的动态调整机制。完善开放共享机制，构建高效的一流大学建设公共服务支撑体系。

拓宽资源筹集渠道，增强一流大学建设的保障能力。学校将积极争取各方资源，推进形成中央、地方、社会和学校合作共建、多元投入的格局，共同推进一流大学建设，为学校一流大学建设奠定稳定的经济基础、提供有力的财力保障。